

INFORME DE ACTIVIDADES 2023



Elaboración: Sonia García

Contexto Institucional

Luego del taller de planificación llevado a cabo en la Ciudad de Otavalo el día 28 de abril del 2023, se impulsó un modelo de gestión para reforzar la gestión del CENTRO y mejorar la identificación de socios y propuestas de trabajo que coincidan con los objetivos y valores institucionales. En este marco se definieron responsables o líderes por área, se resolvió incorporar pasantes y formalizar el trabajo de las personas que hacen parte del área administrativa y financiera.

Se ha mantenido la dinámica de trabajo presencial para el equipo administrativo y la Dirección, en tanto que el equipo técnico de proyectos maneja una dinámica virtual con reuniones presenciales programadas.

Funcionamiento del comité directivo

El Comité Directivo del Centro se ha reunido de forma virtual para conocer y aprobar las solicitudes de la Dirección Ejecutiva: vacaciones, convenios, proyectos en marcha, definición de modalidades de contratos, pasantías, pagos por representación, etc. Según los reglamentos el Comité debe reunirse una vez al mes pero la dinámica pos pandemia ha hecho que se privilegie el trabajo virtual por ende estas reuniones se han desarrollado de esta manera y de forma más espaciada.

Integrantes de Ceplaes

Actualmente la Asamblea General de CEPLAES está constituida por 16 personas que constan en la lista siguiente, excluyendo a quienes no han respondido a las convocatorias a la Asamblea General Ordinaria los 3 últimos años ni manifestado su interés: Ramiro Larrea, Lautaro Ojeda y Pablo Cousín y las personas que fallecieron: Albán; así como las que manifestaron su interés por retirarse mediante comunicación escrita.

No	Nombre	Especialidad
1	Elsie De Lourdes Aguilar Montalvo	Especialista en violencia de género
2	Sonia Magdalena García Alvarado	Abogada especialista en género
3	Carmen María de las Mercedes Hernández Rodríguez	Economista especialista en desarrollo local y DRH.
4	Gladys Lucia Maldonado Aguilar	Educación-cooperación
5	María Elena Enríquez Ortega	Desarrollo local y movilidad humana
6	Milton Moisés García Álvarez	Economista-empoderamiento económico

7	Jeanneth de Lourdes Rosero Castillo	Economista
8	Melissa Viviana Loayza López	Psicóloga, especialista violencia de género
9	María Clara Sharupi Jua	Desarrollo local e interculturalidad
10	Sandra Elizabeth Cacuango Sulca	Contabilidad y gestión financiera de proyectos
11	Verónica Ivonne Toscano Apunte	Logística
12	Lía Natacha Reyes Salazar	Abogada, especialista en derechos humanos y gestión pública
13	Myriam Elizabeth Morillo Trujillo	Socióloga
14	Hilda Natalia Arias Rendón	Socióloga con experiencia y seguimiento a la política pública.
15	Soraya del Pilar Arévalo Serrano	Ingeniera especialista en presupuesto y control del gasto público.

16	Zaida Victoria Betancourth Aragón	Médica especialista en salud pública, derechos sexuales y reproductivas
----	--------------------------------------	---

Como se puede apreciar, la constitución del Centro en la actualidad está constituida en su mayoría por mujeres lo cual ha sido una ventana de oportunidad para acceder a iniciativas dirigidas a organizaciones de mujeres y con mujeres presidiendo los órganos directivos, no obstante, es necesario hacer esfuerzos para ampliar la base de participación de hombres con experiencia y sensibilidad en el manejo del enfoque de género, criterio fundamental para su incorporación.

Tres responsables de áreas, Carmen Hernández (género y violencia) y María Enríquez (movilidad humana), Sory Arévalo (ambiente y género) impulsaron propuesta que se ejecutaron en el año 2023. Cinco propuestas se presentaron, pero no fueron adjudicadas (, ONU Mujeres-Guayaquil , USAID, Unión Europea, CACES y Fondo Urgente).

Proyectos y actividades generales

Durante el año 2023, se desarrollaron los siguientes proyectos y consultorías.

Nombre	Socios- auspiciante	Participantes	Monto
Evaluación de la incorporación del enfoque y la igualdad de género en las Fuerzas	ONU Mujeres	Carmen Hernández Viviana Loayza Apoyo puntual de Elsie Aguilar 1 consultor externo	26.200

Formulación del Plan Nacional de Acción contra el Tráfico Ilícito de Migrantes	BID-MDI	Sonia García María. E. Enríquez Eli Morillo 2 consultores externos	40.000
Continuación del proyecto: Participación con igualdad y sin violencia política en 3 cantones de Ecuador: Quito, Portoviejo y Morona (2022-25)	Fondo Fiduciario de las Naciones Unidas	Sonia Garcia Carmen Hernández Elsie Aguilar Apoyos específicos: Sory Arévalo, Lucia Maldonado, Viviana Loayza	40.000 por año,
Fortalecimiento de capacidades, ciudades seguras Patronato MDQ. (Adenda de proyecto ejecutado en el 2021)	ONU Mujeres	Carmen Hernández Elsie Aguilar	5.000
Continuación del SAT: sistema de alerta temprana al femicidio.	ONU Mujeres - MDI	Viviana Loayza Carmen Hernández Elsie Aguilar 1 consultora externa	56.184

Como se puede observar 8 integrantes del equipo técnico sumada la jefe administrativa Sandra Cacuangó han participado y se han mantenido activas en la formulación y ejecución de proyectos del Centro. Han colaborado 4 consultores externos.

Cabe resaltar que siguiendo nuestra práctica institucional, se contrata personas externas cuando los/as socios plenos no tienen disponibilidad de tiempo o capacidad técnica para asumir las actividades. Otra regla de conducta interna es que las personas del Centro que elaboran las propuestas son las que las ejecutan

Tal y como se presenta en el informe financiero, los fondos de los proyectos han sido destinados a pago de equipos técnicos, gastos de ejecución de actividades de proyectos y gastos corrientes de CEPLAES y se ha logrado acumular un fondo propio de CEPLAES que permite anticipar pagos a equipos técnicos en tanto se dan los desembolsos de auspiciantes, financiar los gastos corrientes en periodos en los que no se cubren con proyectos (primer trimestre de cada año por lo general), renovar mobiliario y equipos, gastos de representación y otros.

Convenios con actores estratégicos

Para la ejecución de proyectos e iniciativas el CEPLAES suscribió convenios y realizó actividades coordinadas con :

Universidad	Instituto de Altos Estudios Nacionales IAEN para la realización del Foro- Taller “Justicia Electoral en Violencia Política de Género, procedimiento y carga de la prueba” (71 participantes. 41 presenciales)
CNE	Ejecución del proyecto auspiciado por el Fondo Fiduciario. Se entregó el Protocolo de protección a mujeres contra la violencia política luego de un acto con mujeres de organizaciones (30 participantes)

Fundación Nuevos Horizontes-Portoviejo	Ejecución del Observatorio Alerta como parte del proyecto auspiciado por el Fondo Fiduciario
CONAGOPARE Pichincha	Para llegar a las mujeres rurales del cantón y ampliar el impacto del proyecto con el Fondo Fiduciario. Se realizó una Mesa de Trabajo y el Encuentro de Mujeres: Liderando el desarrollo local con igualdad y sin violencia política de género contra las mujeres el 20 de octubre (más de 35 participantes).

Hasta la fecha se espera respuesta de:

CARE (línea de base y evaluación proyecto) elaborado por Milton García y Sory Arevalo.

ONU Mujeres y UNODC- SAT en Guayaquil (invitación directa)

Repotenciación y adquisición de bienes y servicios

Si bien la práctica de trabajo de forma virtual se ha incrementado, no obstante, el uso de oficinas y equipos es constante por parte de la Dirección y el equipo administrativo financiero, y eventual por parte de los equipos ejecutores de proyectos y consultorías.

-Se adquirió una laptop para la dirección ejecutiva, una impresora, sillas para la mesa de reuniones

-Se actualizó la web de CEPLAES

Publicaciones

-Índice de Paridad Política de Género, de la iniciativa ATENEA, ONU Mujeres, 2022.

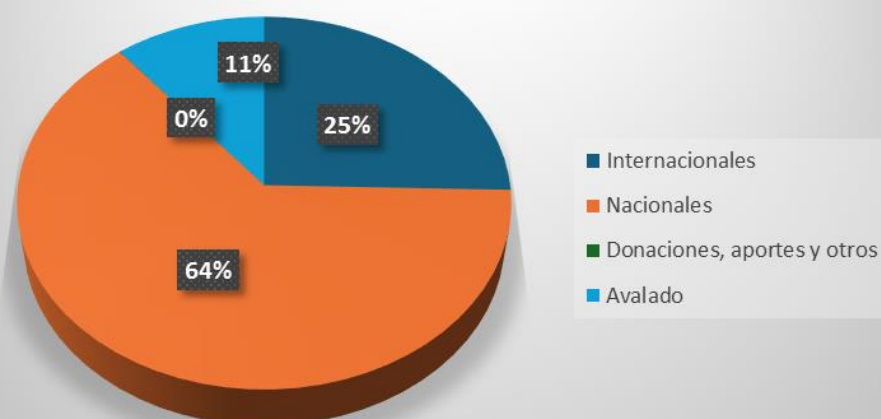
Segundo boletín Alerta del Observatorio en micrositio del proyecto.

-Se mantiene la presencia en redes: Facebook y Twitter pero aún no tenemos mayor alcance ni dinamismo en este campo (ni los/as integrantes plenos del Centro siguen nuestras redes)

Informe financiero

Fuentes de Financiamiento	Covenio y/o Consultoría	Costo Total	Ingresos	Estado
Internacionales				
Fondo Fiduciario de Naciones Unidas	Participación con igualdad y sin violencia política de género contra las mujeres en tres cantones de Ecuador	150.000,00	40.690,45	En ejecución hasta julio 2025
Nacionales				
Fundación Nuevos Horizontes	Talleres de capacitación	19.743,75	19.743,75	Concluido
Onu Mujeres	Evaluación Fuerzas Armadas	26.200,00	16.375,00	En ejecución hasta 2024
Onu Mujeres	Sistema Alerta Temprana	56.184,00	33.463,28	Se ejecutó en el 2022 y 2023
Consultorias Avaladas por Ceplaes				
Banco Interamericano de Desarrollo	Plan Accion contra el Tráfico ilícito de Migrantes	31.250,00	17.383,54	En ejecución hasta 2024
Aportes, donaciones y otros				
Aportes, donaciones y otros				30,00
Total Ingresos 2023				127.686,02

Fuentes de financiamiento



Conclusiones

Aunque este año se redujo la cartera de proyectos respecto del 2023, se ha logrado mantener los temas de violencia contra las mujeres y movilidad humana, pero los otros ámbitos están inactivos. Es necesario fortalecer la participación de los/as integrantes del CENTRO en todas las áreas temáticas, o buscar personas externas sin incluir nuevos integrantes pues de los que están solo el 50% activan la cartera de proyectos y podemos tener problemas en hacer quorum en Comités Directivos, Asambleas.

El proyecto auspiciado por el Fondo Fiduciario "Participación con igualdad y sin violencia política" es muy demandante en actividades de reporte, capacitación en línea y otras tareas y su presupuesto es muy bajo, sin embargo ha permitido mantener la presencia del CEPLAES y su liderazgo en temas de participación política. Es necesario elaborar proyectos de continuidad.

Las Agencias del Sistema de Naciones Unidas han sido nuestros principales socios y tenemos la seguridad que esto se mantendrá por la calidad y pertinencia de los productos entregados, no obstante es necesario ampliar la base de socios a otros espacios de cooperación y en particular aquellos que reconocen el *overhead* o costos administrativos, financieros, renovación de equipos y otros, caso contrario cada proyecto debe aportar al fondo de sostenibilidad del CEPLAES lo cual no siempre se logra y constituye un punto de conflicto permanente con los equipos ejecutores que lógicamente aspiran a mejores remuneraciones.

Se ha logrado ampliar el fondo de sostenibilidad de CEPLAES para garantizar el sostenimiento administrativo, financiero y gastos corrientes, así como costear las actividades y pagos adelantados en tanto las contrapartes hacen los desembolsos. Es necesario mantener esta tendencia para garantizar un buen ambiente de los equipos técnicos.

Elaborado y firmado el 16 de febrero del 2023.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'SONIA GARCIA A.', written on a light-colored background.

SONIA GARCIA A.

DIRECTORA.

CONTACTO

(593) 2 2525249

098 9062860

ceplaes.org@gmail.com

Quito – Ecuador

www.ceplaes.org