

INFORME DE ACTIVIDADES 2022



Elaboración: Sonia García

Contexto Institucional

En 2022 y a consecuencia del período de confinamiento (covid-19), se mantuvo una dinámica de trabajo que convino la modalidad virtual con la presencial tanto de los equipos técnicos de ejecución de proyectos e iniciativas, cuanto de la Dirección y equipo administrativo financiero.

La dinámica laboral estuvo sustentada en los contactos e iniciativas de algunos de sus integrantes para generar oportunidades de contratación de servicios técnicos, a través de la modalidad de consultorías y ejecución de proyectos, así como de la identificación de convocatorias difundidas por la web.

Las actividades administrativas y financieras tuvieron continuidad a lo largo del año, contando con la participación de Sandra Cacuango jefe administrativa financiera e integrante plena del Centro y de Cristina Tumbaco, asistente administrativa.

El año 2022 se caracteriza por la continuidad en la cooperación con distintas agencias de Naciones Unidas: ONU Mujeres, UNFPA y UNICEF, OIM, siendo los principales socios ONUMUJERES y el Fondo Fiduciario de las Naciones Unidas.

Funcionamiento del comité directivo

El Comité Directivo del Centro se ha reunido de forma virtual para conocer y aprobar: el Manual de Procedimientos Internos de CEPLAES que consolida la normativa interna derivada de sus estatutos y dispersa en actas de Comités

Anteriores o que hacían parte de la cultura organizativa; el Código de Ética y Conducta y la guía del Ciclo de Programación; conocer y aprobar las solicitudes de ingresos de nuevos/as socias plenas.

Salida e ingreso de nuevas/os integrantes

Mediante solicitud 3 personas han solicitado integrarse en calidad de miembros plenos al Centro adjuntando su CV. Las tres personas han sido parte de proyectos e iniciativas desarrolladas por el Centro, demostrando capacidad técnica y afinidad con los principios y valores de la organización.

Elizabeth Morillo, Soraya Arévalo y Natalia Arias.

El Comité según el Reglamento del Centro (Art. 20, k) conoció las solicitudes y recomienda su incorporación, anotando la importancia de ampliar el “saber hacer” de CEPLAES que se fortalece con cuadros de personas comprometidas y de alto nivel técnico.

A la Asamblea General se convocó también a dos integrantes que no expresaron su voluntad de retirarse: Ramiro Larrea y Lautaro Ojeda. No respondieron a la convocatoria por lo cual se asume su desinterés por seguir siendo parte del Centro. Conforme a los estatutos se les comunicará vía mail y si no se obtiene respuesta, se solicitará a MINEDUC actualizar la nómina de integrantes.

Vía comunicación solicitaron retirarse del Centro las siguientes personas:

Ricardo Gallardo

Lourdes Barragán

Si la Asamblea General acoge la solicitud de incorporación de nuevos/as integrantes a partir de la presente fecha el Centro estaría integrado por:

No	Nombre	Especialidad
1	Elsie Aguilar	Especialista en violencia de género

2	Sonia García	Abogada especialista en género
3	María Hernández	Economista especialista en desarrollo local y DRH.
4	Lucia Maldonado	Educación-cooperación
5	Maria E. Enríquez	Desarrollo local y movilidad humana
6	Milton García	Economista-empoderamiento económico
7	Jeanneth Rosero	Economista
8	Melisa Loayza	Psicóloga, especialista violencia de género
9	María Clara Sharupi	Desarrollo local e interculturalidad
10	Sandra Cacuango	Contabilidad y gestión financiera de proyectos
11	Verónica Toscano	Logística

12	Natacha Reyes	Abogada, especialista en derechos humanos y gestión pública
13	Elizabeth Morillo	Socióloga
14	Natalia Arias	Socióloga con experiencia y seguimiento a la política pública.
15	Soraya Arévalo	Ingeniera especialista en presupuesto y control del gasto público.
16	Zaida V. Betancourt	Médica especialista en salud pública, derechos sexuales y reproductivos

Como se puede apreciar, la constitución del Centro en la actualidad está constituida en su mayoría por mujeres lo cual ha sido una ventana de oportunidad para acceder a iniciativas dirigidas a organizaciones de mujeres y con mujeres presidiendo los órganos directivos, no obstante, es necesario hacer esfuerzos para ampliar la base de participación de hombres con experiencia y sensibilidad en el manejo del enfoque de género, criterio fundamental para su incorporación.

Proyectos y actividades generales

Durante el año 2022, se desarrollaron los siguientes proyectos y consultorías.

Nombre	Objetivos	Monto
--------	-----------	-------

<p>Iniciativa Spotlight (segunda parte)</p>	<p>Fortalecer la implementación de la LOIPEVCM</p> <ul style="list-style-type: none"> -Sistema de indicadores para dar seguimiento al PNVCM -Protocolo de prevención y actuación sobre VG en 3 universidades (Portoviejo, Cuenca y Puyo) -Propuesta de fortalecimiento de JCPD -Clasificador orientador de gasto y cartilla de control social de GAP en GAD 	<p>108.255</p>
<p>Fortalecimiento de capacidades, ciudades seguras Patronato MDQ. (Adenda de proyecto ejecutado en el 2021)</p>	<p>Formulación de protocolo de seguridad para mujeres en el metro de Quito y capacitación a funcionarios municipales</p>	<p>5.000</p>
<p>Formulación del Plan Nacional de diversidades LGBT+</p>	<p>Diseño de una política pública liderada por la SDH (hoy Ministerio de la Mujer) que oriente la acción pública multisectorial en materia de igualdad y no discriminación contra las</p>	<p>23.492</p>

	personas sexo-genérica diversas	
Investigación sobre MUIFT	-Identificar los factores de riesgo, el perfil y los efectos en NNA de las uniones tempranas y forzadas en Ecuador mediante información cualitativa y cuantitativa.	30.000
Trata de mujeres en movilidad humana con fines de explotación sexual	ONU Mujeres UNODC	29.500
Investigación sobre trata de mujeres con fines de explotación sexual en Ecuador	Identificar perfiles de víctimas o potenciales víctimas de TDP especialmente mujeres en movilidad humana y el impacto de la pandemia como factor de riesgo. Información cualitativa y cuantitativa en 7 cantones del país.	33.040
Capacitación a mujeres candidatas a autoridades de los GAD.	Fortalecer los conocimientos de las mujeres candidatas respecto de los derechos humanos, sus derechos políticos, la violencia política contra las	10.003

	<p>mujeres y algunos instrumentos que permiten una gestión eficiente del cargo.</p>	
SAT	<p>Diseñar un modelo de gestión y gobernanza basado en la parametrización de información contenida en el RUV para la predicción del riesgo y la activación del sistema de protección que evite la ocurrencia de femicidio.</p>	56.184
Participación con igualdad y libre de violencia política de género (2022-2025)	<p>Investigar los obstáculos que impiden a las mujeres el acceso a la justicia electoral cuando son víctimas de violencia política de género mediante la conformación de Observatorios en 3 cantones (Portoviejo, Morona y Quito); el litigio estratégico de casos especialmente de mujeres indígenas, negras, populares y trans y, el diseño de propuestas de reforma y capacitación a mujeres electas.</p>	150.000

Tal y como se presenta en el informe financiero, los fondos de los proyectos han sido destinados a pago de equipos técnicos, gastos de ejecución de actividades de proyectos y gastos corrientes de CEPLAES.

Convenios con actores estratégicos

Para la ejecución de proyectos e iniciativas el CEPLAES suscribió convenios con:

Universidades	Universidad de Cuenca Universidad san Gregorio Portoviejo Universidad del Puyo
CNE	Ejecución del proyecto auspiciado por el Fondo Fiduciario.
Fundación Nuevos Horizontes-Portoviejo	Ejecución del Observatorio Alerta como parte del proyecto auspiciado por el Fondo Fiduciario
Fundación Mujer & Mujer de Guayaquil	Para la investigación de Trata de Personas.

Integrantes activos/as

De los/as integrantes plenos del Centro, las siguientes personas han participado activamente en la ejecución de proyectos e iniciativas durante el 2022:

Nombre	Actividad
--------	-----------

<p>Elsie Aguilar</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Capacitación a Mujeres Candidatas en derechos humanos, políticos, violencia política y otros a mujeres de las provincias de Pichincha y Esmeraldas auspiciado por ONU Mujeres -Es parte del equipo ejecutor del proyecto en curso hasta el 2025: participación con igualdad y sin violencia política contra las mujeres auspiciado por el Fondo Fiduciario. -Es parte del equipo ejecutor del Sistema de Alerta Temprana del Femicidio auspiciado por ONUMUJERES que concluye el 11 de marzo. -Apoyó la definición de un producto final del proyecto de la Iniciativa Spotlight (JCPD)
<p>Zaida Victoria Betancourt</p>	<p>Coordinó la investigación sobre MUIF para UNICEF, Plan Internacional y UNFPA con un equipo externo de trabajo.</p>
<p>Carmen Hernández</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Capacitación a Mujeres Candidatas en derechos humanos, políticos, violencia política y otros a mujeres de las provincias de Pichincha y Esmeraldas auspiciado por ONUMujeres -Es parte del equipo ejecutor del proyecto en curso hasta el 2025: participación con igualdad y sin violencia política contra las mujeres

	<p>auspiciado por el Fondo Fiduciario.</p> <p>-Es parte del equipo ejecutor del Sistema de Alerta Temprana del Femicidio auspiciado por ONUMUJERES que concluye el 11 de marzo.</p> <p>-Apoyó la definición de un producto final del proyecto de la Iniciativa Spotlight (JCPD)</p>
Sonia García	<p>-Coordinación de la investigación sobre trata de mujeres con fines de explotación sexual para UNODC y ONUMUJERES con un equipo externo de investigadoras.</p> <p>-Coordinación del proyecto en curso hasta el 2025: participación con igualdad y sin violencia política contra las mujeres auspiciado por el Fondo Fiduciario.</p> <p>-Monitoreo del proyecto de fortalecimiento de las políticas públicas sobre Violencia de género ejecutado por un equipo externo.</p>
Lucía Maldonado	<p>-Elaboración de Guía para medios y periodistas sobre violencia política de género contra las mujeres en el marco de una consultoría personal contratada por ONU Mujeres a Sonia Garcia.</p> <p>-Elaboración de perfil de proyecto sobre violencia y participación política en Universidades.</p>

Clara Sharupi Jua	-Es parte del equipo del proyecto en curso hasta el 2025: participación con igualdad y sin violencia política contra las mujeres auspiciado por el Fondo Fiduciario. Coordina el Observatorio Alerta a la VPG en Morona.
Milton García	-Formuló propuestas de proyectos que no fueron adjudicados.
Melisa Viviana Loaiza	-Es parte del equipo de formulación del SAT.
Verónica Toscano	-Asistencia logística Iniciativa Spotlight

Como se puede observar 8 integrantes del equipo técnico sumada la jefe administrativa financiera ha participado y se han mantenido activas en la formulación y ejecución de proyectos del Centro.

Colaboraron 21 personas externas a Ceplaes en calidad de especialistas, investigadores/as locales y apoyos de campo. Cabe resaltar que siguiendo nuestra practica institucional, se contrata personas externas cuando los/as socios plenos no tienen disponibilidad de tiempo o capacidad técnica para asumir las actividades. Otra regla de conducta interna es que las personas del Centro que elaboran las propuestas son las que las ejecutan.

Representación de CEPLAES

CEPLAES ha logrado reactivar su presencia pública, siendo invitado a participar en eventos y procesos vinculados con sus áreas de trabajo.

- Mesa Parlamentaria por los derechos de las mujeres en la que se discuten reformas sobre derechos políticos de las mujeres y violencia política de género.
- Reunión con la Misión de observadores internacionales de las elecciones seccionales del 2023 en la que se abordó la paridad democrática de género, avances y las dificultades para el ejercicio pleno de los derechos políticos de las mujeres.
- Elsie Aguilar hace parte de la plataforma de seguimiento al femicidio en Ecuador en representación de CEPLAES

Repotenciación y adquisición de bienes y servicios

Si bien la practica de trabajo de forma virtual se ha incrementado, no obstante, el uso de oficinas y equipos es constante por parte de la Dirección y el equipo administrativo financiero, y eventual por parte de los equipos ejecutores de proyectos y consultorías.

-Se repotenciaron los equipos de computación (4 PC y 3 laptop) los demás se dieron de baja por obsoletos.

-Se dio mantenimiento a escritorios, sillas y mesas que estaban en buen estado y las demás se dieron de baja por estar obsoletos.

-Se adquirieron dos escritorios y dos sillas ergonómicas habilitando dos puestos de trabajo para los equipos técnicos.

Publicaciones

Guía Para el abordaje integral de la violencia política de género contra las Mujeres, ONU Mujeres

Guía sobre violencia política para medios y comunicadores

Cartilla de control social sobre el presupuesto de los GAD y el uso del clasificador orientar de gastos en políticas de igualdad-Spotlight

Plan Nacional de diversidades LGBTI+

Página web y redes

Se actualizó la pagina WEB en lo que era posible de acuerdo con lo que permite la plataforma, pero es necesario cambiar de plataforma para que sea más versátil (actualizar y corregir bibliografía) y amigable. Con recursos del Fondo Fiduciario se costeará este cambio.

Se actualizaron las redes: Facebook y Twitter, pero aún no tenemos mayor alcance ni dinamismo en este campo (ni los/as integrantes plenos del Centro siguen nuestras redes)

Informe financiero

Fuentes de Financiamiento	Covenio y/o Consultoría	Costo Total	Ingresos	Estado
Internacionales				
Fondo Fiduciario de Naciones Unidas	Participación con igualdad y sin violencia política de género contra las mujeres en tres cantones de Ecuador	150.000,00	10.003,55	En ejecución hasta julio 2025
Nacionales				
Onu Mujeres	Fortalecimiento capacidades técnicas Programa Quito Ciudades Seguras	30.890,00	15.356,00	Se ejecutó en el 2021 y 2022
OIM	Plan de diversidades	20.975,00	20.975,00	Concluido
Onu Mujeres	Iniciativa Spolith II	108.255,00	75.047,06	Se ejecutó en el 2021 y 2022
Plan Internacional	Estudio sobre MUIF	10.178,57	10.178,57	Concluido
UNICEF	Estudio sobre MUIF	18.600,00	18.600,00	Concluido
Onu Mujeres	Estudio sobre TDP con fines de explotación sexual y migración	29.500,00	29.500,00	Concluido
Onu Mujeres	Sistema Alerta Temprana	56.184,00	15.645,49	En ejecución hasta 2023
Onu Mujeres	Fortalecimiento Capacidades Mujeres Politicas	1.003,00	10.003,00	Concluido
Onu Mujeres	Iniciativa Spolith I	58.715,00	8.076,39	Se ejecutó en el 2021 y 2022
Aportes, donaciones y otros				
Aportes, donaciones y otros				4.320,07
Total Ingresos 2022				217.705,13



Conclusiones

Si bien se ha logrado mantener y ampliar la cartera de proyectos y consultorías, estas se han centrado en los temas de violencia contra las mujeres, dejando de lado ámbitos como el económico, movilidad humana y derechos de la naturaleza. Es necesario fortalecer la participación de los/as integrantes del CENTRO en todas las áreas temáticas.

Las Agencias del Sistema de Naciones Unidas han sido nuestros principales socios y tenemos la seguridad que esto se mantendrá por la calidad y pertinencia de los productos entregados, no obstante es necesario ampliar la base de socios a otros espacios de cooperación y en particular aquellos que reconocen el overhead o costos administrativos, financieros, renovación de equipos y otros, caso contrario cada proyecto debe aportar al fondo de sostenibilidad del CEPLAES lo cual no siempre se logra y constituye un punto de conflicto permanente con los equipos ejecutores que lógicamente aspiran a mejores remuneraciones.

Se ha logrado ampliar el fondo de sostenibilidad de CEPLAES para garantizar el sostenimiento administrativo, financiero y gastos corrientes, así como costear las actividades y pagos adelantados en tanto las contrapartes hacen los desembolsos. Es necesario mantener esta tendencia para garantizar un buen ambiente de los equipos técnicos.

CEPLAES ha tenido una actitud reactiva y no ha logrado establecer un modelo de gestión por el cual se identifiquen aliados, se formulen y

presenten propuestas de forma regular, lo cual ha llevado a una sobrecarga de la Dirección que debe asumir junto a las tareas administrativas, financieras y legales necesarias para el funcionamiento del Centro y la implementación de cada proyecto, la ejecución de actividades dentro de los proyectos.

Elaborado y firmado el 9 de febrero del 2023.



SONIA GARCIA A.

DIRECTORA.

CONTACTO

(593) 2 2525249

098 9062860

ceplaes.org@gmail.com

Quito – Ecuador

www.ceplaes.org
